



SEDE CENTRALE

Deliberazione n.

del

Oggetto: Piano di riorganizzazione del personale. Definizione livelli organizzativi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO l'articolo 16, comma 1, del Decreto Legge 31 maggio 2014, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2014, n. 106, che prevede la trasformazione dell'ENIT - Agenzia Nazionale del Turismo, di cui all'articolo 12 del Decreto Legge 14 marzo 2005, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 14 maggio 2005, n. 80, in ente pubblico economico, sottoposto alla vigilanza del Ministro dei Beni e delle Attività Culturali e del turismo;

VISTO l'articolo 16, comma 4, del Decreto Legge 31 maggio 2014, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2014, n. 106, in base al quale fino all'insediamento degli organi dell'ente trasformato e al fine di accelerare il processo di trasformazione, l'attività di ENIT prosegue nel regime giuridico vigente e le funzioni dell'organo collegiale di amministrazione sono svolte da un Commissario straordinario, nominato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro dei Beni e delle Attività Culturali e del turismo, entro il 30 giugno 2014;

VISTO l'articolo 16, comma 8, del Decreto Legge n. 83 del 31 maggio 2014 convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2014, n. 106, il quale dispone che il Commissario Straordinario adotta il piano di organizzazione e la dotazione organica dell'Ente trasformato, sentite le organizzazioni sindacali, individuando le unità di personale in servizio presso ENIT e Promuovi Italia S.p.A. da assegnare all'ENIT come trasformata ai sensi del citato art. 16;

VISTO l'art. 16, comma 9, del Decreto Legge n. 83 del 31 maggio 2014 convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2014, n. 106, il quale dispone che, dopo l'approvazione del piano di cui al comma 8, il personale a tempo indeterminato in servizio presso ENIT assegnato all'ente trasformato può optare per la permanenza presso quest'ultimo oppure per il passaggio al Ministero dei Beni e delle Attività culturali e del turismo o ad altra pubblica amministrazione;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 16 giugno 2014, con il quale l'ing. Cristiano Luigi Raffaele Radaelli è stato nominato Commissario Straordinario dell'ENIT, fino all'insediamento degli organi dell'ente trasformato, secondo le disposizioni dell'art. 16, comma 4, del citato D.L. 83-2014;

VISTA la Deliberazione n. 6-2015 del 18 maggio 2015 del Commissario Straordinario, con la quale è stato adottato in terza lettura lo Statuto dell'Agenzia italiana per il Turismo – ENIT, ente pubblico economico;

ENIT – Agenzia Nazionale del Turismo
00185 Roma - Via Marghera, 2
Tel. +39 064971330

direzione generale@cert.enit.it - direzgenerale@enit.it - www.enit.it

Cod. Fisc. 01591590581 Part. IVA 01008391003

AOO: Enit-ROMA

SEDE CENTRALE

Deliberazione n.

del

Oggetto: Piano di riorganizzazione del personale. Definizione livelli organizzativi

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 21 maggio 2015, registrato alla Corte dei Conti il 29 maggio 2015, con il quale è stato approvato lo Statuto dell'Ente, adottato con la citata deliberazione commissariale n. 6-2015;

VISTA la Deliberazione n. 19-2015 del 22 luglio 2015 del Commissario Straordinario, con la quale è stato adottato il nuovo modello organizzativo dell'Ente pubblico economico;

VISTA la Deliberazione n. 20-2015 del 28 luglio 2015 del Commissario Straordinario sull'individuazione del personale da assegnare a ENIT ente pubblico economico ex art. 16, comma 8 del Decreto Legge n. 83-2014, convertito con modificazioni con Legge n. 106-2014;

RITENUTO necessario completare la definizione del piano di organizzazione, come previsto dall'art. 3 della citata Deliberazione commissariale n. 19-2015, e la procedura di assegnazione del personale all'Ente trasformato, secondo le indicazioni del citato art. 16, comma 8 del D.L. n. 83-2014, convertito con L. n. 106-2014;

DELIBERA

Art. 1

Sono definiti i livelli organizzativi delle posizioni, a integrazione del nuovo modello organizzativo dell'Ente pubblico economico, adottato con la deliberazione commissariale n. 19-2015 del 22 luglio 2015, secondo lo schema allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante.

Art. 2

Le unità di personale di ENIT che hanno trasmesso il curriculum ai sensi dell'art. 1 della deliberazione commissariale n. 20-2015 del 28 luglio 2015 sono ritenute idonee per l'Ente pubblico economico ed assegnate allo stesso.

Art. 3

Le unità di personale di Enit, con contratto di diritto pubblico, hanno facoltà di esercitare l'opzione prevista dall'art. 16, comma 9 del D.L. n. 83-2014, convertito con modificazioni con L. n. 106-2014, per il passaggio al Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo o ad altra pubblica amministrazione. Le unità di personale che decidono di esercitare tale opzione sono tenute a dichiararlo ai sensi dell'art. 16, comma 9 del D.L. n. 83-2014, convertito con modificazioni con L. n. 106-2014, secondo il modulo allegato alla presente deliberazione, entro 15 giorni dalla data della presente deliberazione.



SEDE CENTRALE

Deliberazione n. _____ del _____

Oggetto: Piano di riorganizzazione del personale. Definizione livelli organizzativi

Art. 4

Le unità di personale di ENIT che optano per il passaggio al Ministero dei Beni e delle attività culturali o ad altra pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 16, comma 9 del D.L. n. 83-2014, convertito con L. n. 106-2014, come previsto dallo Statuto dell'Ente trasformato, art. 13, comma 4, potranno essere impiegate, su richiesta di Enit, dal nuovo Ente per un periodo non superiore a sei mesi dalla data di messa in mobilità e comunque non oltre la collocazione dello stesso personale presso altra Amministrazione.

Art. 5

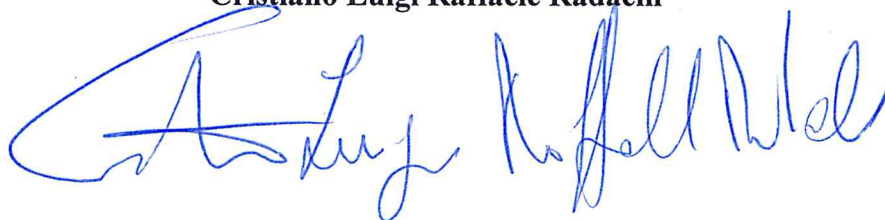
Le procedure per l'individuazione del personale tra le unità di personale in servizio di Promuovi Italia, verranno definite con successiva deliberazione.

Art. 6

L'elenco del personale di ENIT optante per il passaggio al Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo o ad altra amministrazione sarà trasmesso alla Presidenza del Consiglio – Dipartimento della Funzione Pubblica per il seguito di competenza, ai sensi dell'art. 16, comma 9, del D.L. n. 83-2014, convertito con L. n. 106-2014.

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

Cristiano Luigi Raffaele Radaelli



SEDE CENTRALE

**DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16, COMMA 9, DEL D.L. N. 83-
2014, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON L. 104-2014**

Il sottoscritto....., nato a, il....., in servizio presso ENIT
– Agenzia Nazionale del turismo dal....., con qualifica,

DICHIARA

di optare per il passaggio al Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del turismo
o ad altra pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 16, comma 9, del Decreto Legge
31 maggio 2014, n. 83, convertito con modificazioni con Legge 29 luglio 2014, n.
106.

Data,

Firma

Equiparazione profili ENIT

Equiparazione profili

Profili Contrattuali ENIT	Dirigente	Quadro (*)	I° Livello (**)	II° Livello	III° Livello (***)	IV° Livello
Dirigente						
C5						
C4						
C3						
B3						

(*) Solo per il Livello: C5 titolare di attuale posizione organizzativa.

(**) Solo per il Livello: C4 titolare di attuale posizione organizzativa.

(***) Solo per il Livello: B3 con un anzianità di posizione maggiore di 5 anni.

Contratto applicato

Si precisa che per tutti i profili – esclusa la dirigenza – il trattamento retributivo è ancorato al minimo tabellare per posizione e regolato dal CCNL Turismo (Federalberghi – Confcommercio).

Per l'inquadramento a dirigente, il trattamento retributivo è ancorato al minimo tabellare previsto dal CCNL dei dirigenti di aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi.

Inquadramento – nuova ENIT

D - Dirigente

È previsto l'inquadramento a livello dirigenziale del CCNL del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi, per i seguenti profili:

Amministrazione Finanza e Controllo, Risorse Umane e Organizzazione, Comunicazione, Business Strategies, Prodotti, EMEA, Asia e Australia, Nord e Sud America

C5 - QUADRO (A-B)

È previsto l'inquadramento a livello Quadro (A-B) del CCNL Turismo per i seguenti profili

Staff

Audit Interno & Legale, Relazioni Esterne, Performance Improvement Manager & Qualità, Acquisti, Responsabile Segreteria di Direzione;

Amministrazione Finanza & Controllo

Contabilità, Controllo di Gestione, Gestione Contratti.

HR e Organizzazione

Amministrazione del personale, Responsabile del personale Sedi Estere, Sistemi Informativi.

Business Strategies

Business Intelligence, ONT, Fundraising, Business Development & Funded Project Manager, Rapporti Istituzionali.

Comunicazione

AdVTO Incoming, Event manager, Ufficio Stampa, Digital Marketing Manager, Website Manager Italia.it, Digital & Social media Manager, Web Content, Brand Identity.

Prodotti

Product Manager, Alliance & Partnership Manager.

C5, C4, C3 - 1° e II° Livello

È previsto l'inquadramento a livello 1° e II° del CCNL Turismo per i seguenti profili:

Acquisti

Ufficio Gare, Albo Fornitori, Supporto acquisti Sedi Estere.

Amministrazione Finanza & Controllo

Impiegato Contabile, Impiegato CO.GE, Impiegato Ciclo attivo/passivo, Impiegato sedi estere (Contabilità, Co.Ge, Ciclo attivo e passivo).

HR e Organizzazione

Personale Italia, Personale Sedi Estere, Sicurezza sul lavoro, Formazioni, Recruiting Italia/estero, Comunicazione Interna, S.I Aziendale, Sicurezza I.T, Integratore.

Business Strategies

Public Affair Manager, Analisti (ONT), Analisti B.I, Attività Eriti di Ricerca, Attività di Realizzazione, Business Development, Project Manager, Finanziamenti, Rendicontazione.

Comunicazione

Reputation Manager, Mobile Marketing Manager, Developer (Android / IOS / PHP / CSS / HTML / JAVA), Web Designer, Web Developer, Web Visualiser, Data Mining Specialist, Search Engine Optimization Specialist, Search Engine Marketing Specialist, Community Manager & social support, Multimedia; Copy (VEE).

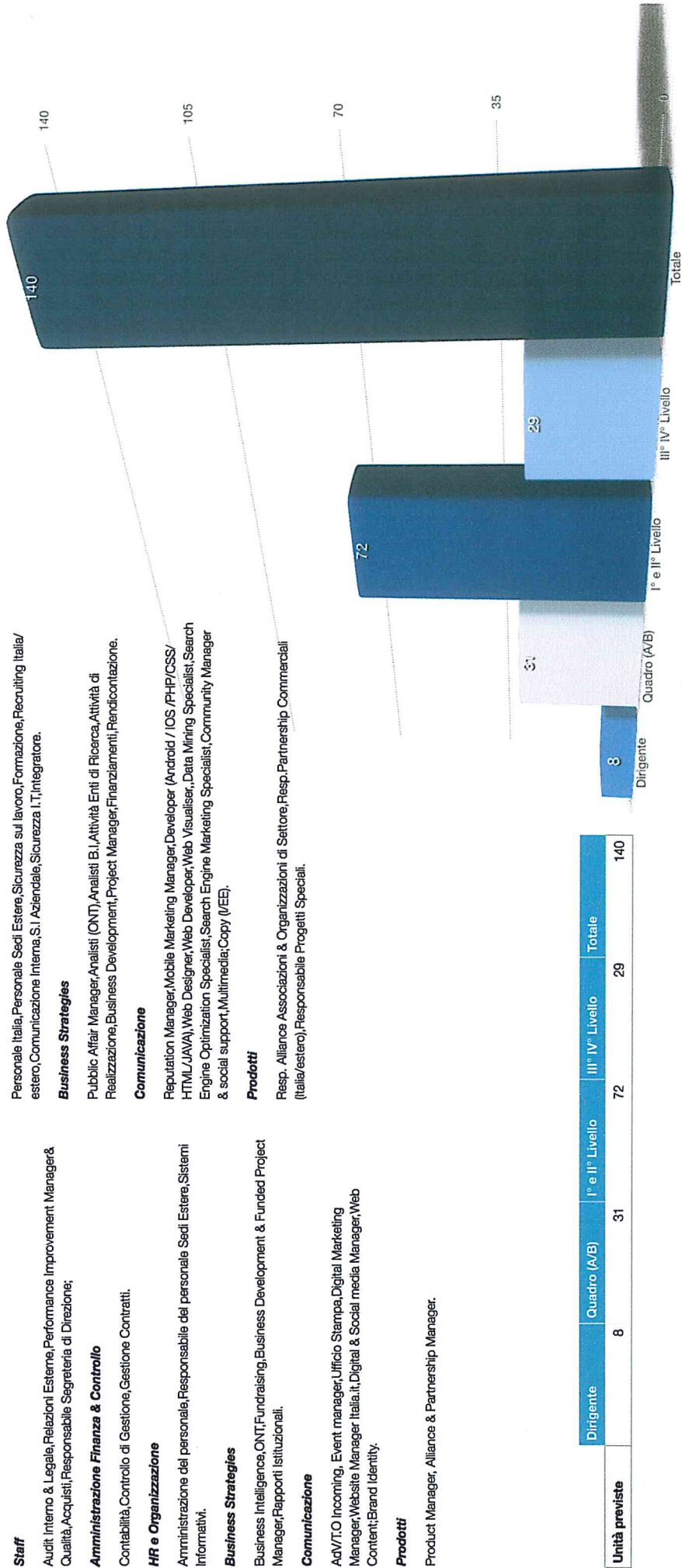
Prodotti

Resp. Alliance Associazioni & Organizzazioni di Settore Resp. Partnership Commerciali (Italia/estero), Responsabile Progetti Speciali.

B3 - III° IV°

È previsto l'inquadramento a livello III°, IV°, V° del CCNL Turismo per i seguenti profili

Impiegato di segreteria, Impiegato contabilità, Impiegato personale Italia/estero, Event manager, Graphic Designer, Web Video Maker.



[Handwritten signature]