

*Informativa ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n. 152 così come modificato dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104*

L'informativa è da intendersi quale parte integrante del contratto individuale di lavoro e riporta il riferimento agli articoli del Ccnl Turismo Confcommercio sottoscritto Federalberghi, Faita, Confcommercio, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil applicato al rapporto di lavoro e all'accordo integrativo per il personale di Enit.

Tali informazioni sono soggette a modifiche in relazione all'evolversi della normativa di legge/contrattazione collettiva/accordo integrativo per il personale di Enit .

Tutti i testi della contrattazione collettiva di seguito richiamati sono disponibili su drive in formato digitale e consultabili liberamente.

N.	Sezione	Presente nel contratto di assunzione	In aggiunta al contratto di assunzione
<b>SEZIONE 1 – Informazioni utili all'instaurazione del contratto</b> <i>Art. 1 c. 3 D.Lgs. n. 152/1997 (entro 7 giorni dall'inizio della prestazione lavorativa)</i>			
1.1	IDENTITÀ DELLE PARTI	X	--
1.2	LUOGO DI LAVORO	X	Rinvio all'accordo individuale per il lavoro agile.
1.3	SEDE O DOMICILIO DEL DATORE DI LAVORO	X	--
1.4	INQUADRAMENTO (QUALIFICA/LIVELLO/MANSIONE)	X	--
1.5	DATA DI INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO	X	--
1.6	TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO	X	--

1.7	PERIODO DI PROVA	X	In caso di sopravvenienza di eventi quali malattia, infortunio, congedo di maternità o paternità obbligatorio, il periodo di prova è prolungato in misura corrispondente alla durata dell'assenza Rinvio all' art. 107 del Ccnl applicato.
1.8	RETRIBUZIONE	X	Rinvio agli artt. 148 – 159 del Ccnl applicato. Rinvio agli artt. 160 e 161 del Ccnl applicato per le mensilità aggiuntive. Rinvio all'accordo premio di risultato e sistema incentivante.
1.9	BUONI PASTO		Rinvio all'accordo integrativo per il personale di Enit.
1.10	PROGRAMMAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO	X	
1.11	LAVORO STRAORDINARIO		Rinvio all' art. 122 del Ccnl applicato ed all'accordo integrativo per il personale di Enit.
1.12	LAVORO SUPPLEMENTARE (solo per orario part time)		Rinvio all'art. 70 del Ccnl applicato ed all'accordo integrativo per il personale di Enit.
1.13	ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO CARATTERIZZATO DA MODALITÀ ORGANIZZATIVE IN GRAN PARTE O INTERAMENTE IMPREVEDIBILI		L'organizzazione del lavoro è caratterizzata da modalità organizzative prevedibili.
1.14	UTILIZZO DI SISTEMI DECISIONALI O DI MONITORAGGIO AUTOMATIZZATO		L'azienda non utilizza sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzato.

<b>SEZIONE 2 - Informazioni aggiuntive per la corretta gestione del rapporto di lavoro</b> <i>Art. 1 c. 3 D.Lgs. n. 152/1997 (entro 1 mese dall'inizio della prestazione lavorativa)</i>			
2.1	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E AZIENDALE		<b>SICUREZZA SUL LAVORO – FORMAZIONE</b> Entro 60 giorni dalla data d'assunzione sarà erogata la formazione obbligatoria in materia di sicurezza per n.ro 8 ore
2.2			<b>SICUREZZA SUL LAVORO – ADDESTRAMENTO</b> Eventuale e riferita a specifiche mansioni. In concomitanza dell'inizio dell'attività lavorativa deve essere svolta l'attività di addestramento pratico in relazione alle mansioni per cui è definito nel documento di valutazione dei rischi.
2.3			<b>FORMAZIONE PROFESSIONALE</b> Eventuale attività formativa organizzata dall'azienda anche per il tramite dei fondi interprofessionali per la formazione continua obbligatoria.
2.4	DURATA E MODALITÀ DI ACCESSO AL CONGEDO PER FERIE		Tutto il personale ha diritto ad un periodo di ferie nella misura di ventisei giorni. A tal fine, la settimana lavorativa qualunque sia la distribuzione dell'orario di lavoro settimanale viene considerata di sei giornate. Rinvio agli artt. 129 – 131 del CCNL applicato ed all'accordo integrativo per il personale di Enit.

2.5	DURATA E MODALITÀ DI ACCESSO AGLI ALTRI CONGEDI RETRIBUITI CUI HA DIRITTO IL LAVORATORE		<p>Rinvio ai seguenti articoli del Ccnl applicato:  permessi retribuiti (ROL ed Ex Festività) art. 111;  Congedi artt. 133 - 134;  Permessi per elezioni art. 135;  Diritto allo studio art. 136;  Aspettativa generica art. 174;  Malattia art. 228;  Infortunio art. 170;  Maternità e Paternità artt. 178 - 183.</p> <p>Per i permessi retribuiti (ROL ed Ex Festività) e Malattia si rinvia anche all'accordo integrativo per il personale di Enit.</p>
2.6	PROCEDURA, FORMA E TERMINI DEL PREAVVISO IN CASO DI RECESSO DEL DATORE DI LAVORO O DEL LAVORATORE		<p><b>DIMISSIONI</b></p> <p>La procedura per le dimissioni (volontarie o per giusta causa) e la risoluzione consensuale del contratto di lavoro prevede la comunicazione, da parte del lavoratore, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematica (art. 26, comma 1, Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 151).</p> <p>Rinvio all' artt. 189 – 191 del CCNL applicato.</p>
2.7	PROCEDURA, FORMA E TERMINI DEL PREAVVISO IN CASO DI RECESSO DEL DATORE DI LAVORO O DEL LAVORATORE		<p><b>LICENZIAMENTO</b></p> <p>Rinvio agli artt. 192 – 195 del CCNL applicato.</p>
2.8			<p><b>RISOLUZIONE DURANTE PERIODO DI PROVA</b></p> <p>Rinvio all' art. 107 del Ccnl applicato.</p>
2.9	CCNL APPLICATO	X	<p>Il CCNL applicato è Turismo – Confcommercio stipulato in data 18/01/2014, siglato da Federalberghi, Faita, Confcommercio, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil</p>
2.10	CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO (REGIONALE, PROVINCIALE, AZIENDALE)	X	<p>Si applica l'accordo integrativo per il personale di Enit sottoscritto in data 23/03/2022.</p>

2.11			<b>INPS</b> Riceve contributi previdenziali a tutela di malattia maternità/paternità, pensione.
2.12			<b>INAIL</b> Riceve contributi assistenziali a tutela di infortuni e malattie professionali.
2.13	<b>ENTI E ISTITUTI CHE RICEVONO CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI</b>		<b>PREVISIONI DA CCNL</b> Il lavoratore viene iscritto a: Fondo Fast rinvio all'art. 163 (modificato dall'accordo del 18 gennaio 2014) del Ccnl applicato.  Rinvio all' art. 162 del Ccnl applicato per la previdenza complementare.